



Roma, 6 agosto 2026

## **NOTIZIARIO N. 23**

### **CCNL FUNZIONI CENTRALI 2025-2027: DAL 7 AGOSTO È UFFICIALMENTE IN VIGORE** **Sottoscrizione definitiva all'ARAN dopo il via libera di Funzione Pubblica, MEF e** **Corte dei Conti**

Si è concluso oggi, **6 agosto 2026**, presso l'ARAN, il percorso di rinnovo del **CCNL del comparto Funzioni Centrali 2025-2027**, con la sottoscrizione definitiva del contratto da parte dell'Agenzia e delle Organizzazioni sindacali.

La firma definitiva arriva dopo la certificazione positiva dell'ipotesi di accordo sottoscritta lo scorso **9 giugno 2026**, da parte degli organi di controllo previsti dalla legge – **Dipartimento della Funzione Pubblica, Ministero dell'Economia e delle Finanze e Corte dei Conti** – che hanno concluso favorevolmente l'iter autorizzativo.

Ai sensi dell'articolo 2 del CCNL, **il contratto entra in vigore dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva**, pertanto **dal 7 agosto 2026** le nuove disposizioni contrattuali acquistano piena efficacia. Gli istituti economici e normativi ad applicazione automatica dovranno essere recepiti dalle amministrazioni entro i successivi trenta giorni.

La FLP esprime soddisfazione per il positivo completamento del percorso negoziale. Pur permanendo alcune criticità, in particolare sul pieno recupero del potere d'acquisto, il nuovo contratto rappresenta un significativo passo avanti sotto il profilo economico, normativo e professionale, e l'impegno della FLP, in particolare in tutte e due le ultime tornate contrattuali, è stato decisivo.

Il rinnovo consolida un percorso che, con i contratti 2022-2024 e 2025-2027, determina un recupero retributivo complessivo di poco inferiore al 12 %, cui si aggiungono gli incrementi dei Fondi Risorse Decentrate e delle indennità di amministrazione finanziati da specifici interventi legislativi.

Tra le principali innovazioni ottenute si segnalano:

- la prima disciplina contrattuale sull'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale nella Pubblica Amministrazione;
- la certificazione delle competenze quale strumento di valorizzazione professionale;
- il rafforzamento delle relazioni sindacali;
- il miglioramento delle tutele sul lavoro agile;
- l'introduzione dei permessi per gli screening oncologici;
- il superamento di alcune disparità di trattamento, tra cui quelle riguardanti le ferie dei neoassunti.

Si tratta di risultati che rendono il lavoro pubblico più moderno, qualificato e orientato allo sviluppo delle competenze.





La FLP seguirà con particolare attenzione la fase di attuazione del contratto da parte delle amministrazioni.

Per il personale amministrato da **NoiPA**, è atteso nei prossimi giorni il completamento delle attività tecniche necessarie all'aggiornamento degli stipendi. In assenza, allo stato, di un calendario ufficiale del MEF, è ragionevole attendersi che gli incrementi stipendiali e gli arretrati possano essere liquidati con il **cedolino di settembre 2026**.

La firma del contratto non rappresenta un punto di arrivo ma una nuova fase dell'azione sindacale della FLP.

Continueremo a batterci per:

- il pieno recupero del potere d'acquisto;
- il superamento dei tetti ai Fondi Risorse Decentrate;
- l'incremento del valore dei buoni pasto;
- il rafforzamento del welfare contrattuale;
- la detassazione del salario accessorio anche nel pubblico impiego;
- un ulteriore sviluppo delle carriere e della valorizzazione professionale.

**Con la firma definitiva del CCNL si chiude una trattativa importante. Da oggi inizia il lavoro per garantirne una piena e corretta applicazione in tutte le amministrazioni del comparto.**

La Segreteria Generale FLP