

## PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 18 dicembre 2017, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Giulio Pastore n.6, la delegazione di parte pubblica dell'Istituto e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca, si sono incontrati per l'individuazione delle Sedi di contrattazione integrativa di posto di lavoro dove dovranno essere presentate le liste elettorali ai fini dell'elezione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie per il periodo 2018-2020, onde garantire al personale INAIL interessato apposita rappresentanza attraverso la costituzione di specifiche RSU.

In tale contesto le Parti:

Visto l'articolo 7 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dalla Legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122, che ha disposto tra l'altro la soppressione dell'Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del lavoro e l'attribuzione delle relative funzioni all'INAIL;

Considerato che ai sensi del citato articolo 7, al personale del comparto Ricerca continua ad applicarsi "il trattamento giuridico ed economico previsto dalla contrattazione collettiva del comparto ricerca", sino alla definizione dei nuovi comparti di contrattazione ex articolo 40, D.Lgs n. 165/2001;

Visto l'Accordo Collettivo Quadro 7 agosto 1998 e s.m.i. per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale;

Visto, in particolare, quanto disposto dal citato CCNQ 7.8.1998, nonché in via generale dall'art. 42 del decreto legislativo n. 165 del 2001, relativamente agli ambiti di costituzione delle RSU, le quali devono essere realizzate presso le strutture individuate come sedi di contrattazione integrativa a livello di posto di lavoro, così identificabili ai sensi dell'art. 30 del CCNL del personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006;

Visto il Contratto collettivo nazionale quadro per le modifiche all'Accordo collettivo quadro del 7 agosto 1998 sottoscritto il 9 febbraio 2015, con il quale si è intervenuto in particolare sull'elettorato attivo e passivo delle RSU, estendendo il diritto di voto al personale a tempo determinato.

Visto il Contratto collettivo nazionale quadro del 13 luglio 2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018;

Visto il Protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie del personale dei comparti firmato in data 4 dicembre 2017;

Vista la Circolare Aran n. 1 del 5 dicembre 2017 concernente la mappatura dei collegi sede di elezione delle RSU;

Considerato che il suddetto Protocollo del 4 dicembre 2017 conferma, all'art. 3, comma 1, la necessità per le amministrazioni articolate su territorio in sedi e strutture periferiche dei comparti Funzioni centrali, Istruzione e Ricerca e Presidenza del consiglio dei ministri di procedere, tramite appositi protocolli con le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto di riferimento, alla mappatura delle sedi di contrattazione integrativa ove dovranno essere presentate le liste elettorali delle RSU;

Visto, in particolare, l'articolo 3, comma 2, del predetto Protocollo, il quale prevede che in caso di soppressione di enti, qualora ai dipendenti trasferiti nei ruoli delle amministrazioni cui sono attribuite le funzioni continui ad applicarsi, in via transitoria, il trattamento giuridico ed economico previsto dalla contrattazione collettiva del differente comparto di provenienza, nella definizione delle mappature si dovrà tener conto della necessità di garantire a tale personale apposita rappresentanza attraverso la costituzione di distinte RSU;

Considerato che occorre pertanto garantire al personale INAIL con contratto Ricerca apposita rappresentanza attraverso la costituzione delle RSU;

Viste le Determinazioni del Presidente n. 196 del 2 agosto 2013 e n. 332 del 23 dicembre 2013, concernenti rispettivamente il "Nuovo Modello Organizzativo dell'Istituto" e il "Regolamento di Organizzazione dell'Istituto";

Vista la Circolare n. 20 del 21 marzo 2014, concernente "L'articolazione territoriale dell'Istituto: a) costituzione delle Direzioni Territoriali; b) costituzione delle Unità Operative Territoriali di certificazione, verifica e ricerca";

Vista l'articolazione organizzativa della Direzione generale di cui all'articolo 28 del citato Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

Vista l'articolazione organizzativa delle Direzioni Regionali di cui all'articolo 36 del predetto Regolamento ed in particolare quanto stabilito al comma 4;

Visto l'articolo 41 del Regolamento di Organizzazione dell'Istituto;

Vista la Determinazione del Presidente n. 297 del 30 luglio 2015 con la quale sono state approvate le modifiche al Titolo III "Il modello organizzativo" nonché all'Allegato A "Le Strutture centrali" del citato Regolamento di organizzazione;

Ritenuto coerente e congruo, con riferimento alla Direzione generale, individuare un'unica RSU per le Strutture Centrali, ad eccezione delle sedi di Monteporzio e Casilino per le cui esigenze logistico-organizzative è individuata una specifica RSU, così come effettuato in occasione della mappatura per il triennio 2015/2017;

Ritenuto coerente e congruo, con riferimento alle Direzioni regionali, individuare un'unica RSU per le Unità Operative Territoriali di certificazione, verifica e ricerca (UOT) ricadenti nell'ambito della medesima Direzione regionale, quale criterio già adottato in occasione della mappatura per il triennio 2015/2017;

Ritenuto coerente e congruo, in considerazione della consistenza del personale in forza, effettuare l'accorpamento delle UOT di Aosta e di Genova alla Direzione

regionale Piemonte, della UOT di Bolzano alla Direzione regionale Lombardia, della UOT di Udine alla Direzione regionale Veneto, della UOT di Ancona alla Direzione regionale Umbria, delle UOT di Campobasso e di Potenza alla Direzione regionale Abruzzo, del Centro Ricerca di Lamezia Terme alla Direzione regionale Calabria, quale criterio già adottato in occasione della mappatura per il triennio 2015/2017;

Concordano

di individuare le Strutture presso le quali saranno costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie per il personale INAIL con contratto Ricerca per il periodo 2018-2020, come dagli allegati elenchi n. 1 e n. 2 che formano parte integrante del presente protocollo d'intesa.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FLC CGIL

*De Palo Lorenzi*

CISL SCUOLA

*Pepele Lealle*

**FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA**

*Marco Di*

**FEDERAZIONE GILDA UNAMS**

**SNALS CONFSAL**

*Luca Sestito*

**LA DELEGAZIONE**

*Luca Sestito*  
*Luca Sestito*

ELENCO DELLE STRUTTURE DI COSTITUZIONE RSU COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA	
RSU DIREZIONE REGIONALE PIEMONTE DIREZIONE REGIONALE LIGURIA SEDE REGIONALE AOSTA COMPRENDE	
UOT ALESSANDRIA	
UOT BIELLA	
UOT TORINO	
UOT AOSTA	
UOT GENOVA	
RSU DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA DIREZIONE PROVINCIALE TRENTO COMPRENDE	
UOT MILANO	
UOT BERGAMO	
UOT BRESCIA	
UOT COMO	
UOT BOLZANO	
RSU DIREZIONE REGIONALE VENETO DIREZIONE REGIONALE FRIULI VENEZIA GIULIA COMPRENDE	
UOT PADOVA	
UOT VENEZIA MESTRE	
UOT VERONA	
UOT UDINE	
RSU DIREZIONE REGIONALE EMILIA ROMAGNA COMPRENDE	
UOT BOLOGNA	
UOT FORLI'	
UOT PIACENZA	
RSU DIREZIONE REGIONALE TOSCANA COMPRENDE	
UOT FIRENZE	
UOT LIVORNO	
UOT LUCCA	
RSU DIREZIONE REGIONALE UMBRIA DIREZIONE REGIONALE MARCHE COMPRENDE	
UOT TERNI	
UOT ANCONA	
RSU DIREZIONE REGIONALE LAZIO COMPRENDE	
UOT ROMA	

uay

do

<b>RSU</b> <b>DIREZIONE REGIONALE ABRUZZO</b> <b>DIREZIONE REGIONALE MOLISE</b> <b>DIREZIONE REGIONALE BASILICATA</b> <b>COMPRENDE</b>	
UOT PESCARA	
UOT CAMPOBASSO	
UOT POTENZA	
<b>RSU</b> <b>DIREZIONE REGIONALE CAMPANIA</b> <b>COMPRENDE</b>	
UOT AVELLINO	
UOT NAPOLI	
<b>RSU</b> <b>DIREZIONE REGIONALE PUGLIA</b> <b>COMPRENDE</b>	
UOT BARI	
UOT TARANTO	
<b>RSU</b> <b>DIREZIONE REGIONALE CALABRIA</b> <b>COMPRENDE</b>	
UOT CATANZARO	
CENTRO RICERCA DI LAMEZIA TERME	
<b>RSU</b> <b>DIREZIONE REGIONALE SICILIA</b> <b>COMPRENDE</b>	
UOT CATANIA	
UOT MESSINA	
UOT PALERMO	
<b>RSU</b> <b>DIREZIONE REGIONALE SARDEGNA</b> <b>COMPRENDE</b>	
UOT CAGLIARI	
UOT SASSARI	

ucl

20

**RSU DELLA DIREZIONE GENERALE  
E DELLE SEDI DI MONTEPORZIO E CASILINO  
COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA**

**N.B.: Accanto alle Direzioni sono indicate le Strutture di rispettivo riferimento**

**RSU DIREZIONE GENERALE**

<b>RSU 1</b>		
	DIREZIONE CENTRALE ACQUISTI	
	DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE E COMUNICAZIONE	Tipografia di Milano
	DIREZIONE CENTRALE PATRIMONIO	Consulenza Tecnica per l'Edilizia
	DIREZIONE CENTRALE PRESTAZIONI SOCIO SANITARIE	
	DIREZIONE CENTRALE RAPPORTO ASSICURATIVO	Consulenza Tecnica Accertamento Rischi e Prevenzione
	DIREZIONE CENTRALE PREVENZIONE	
	DIREZIONE CENTRALE PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTROLLO	Servizio Ispettorato e Sicurezza Struttura Tecnica di Supporto all'OIV
	DIREZIONE CENTRALE RICERCA	Dipartimento Epidemiologia e Igiene del Lavoro (Centro Ricerca CERT di Parma) Dipartimento Innovazione Tecnologica e Sicurezza degli Impianti
	DIREZIONE CENTRALE ASSISTENZA PROTESICA E RIABILITAZIONE	Centro protesi Vigorso di Budrio e filiali (Roma e Lamezia Terme) Centro riabilitazione motoria di Volterra
	DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE	Sovrintendenza Sanitaria Centrale Servizio Supporto Organi e Coordinamento Legislativo (Segreteria Tecniche degli Organi) Tecnostuttura CIV Avvocatura Generale Ufficio Audit Consulenza Statistico Attuariale
	DIREZIONE CENTRALE ORGANIZZAZIONE DIGITALE	Consulenza per l'Innovazione Tecnologica
<b>RSU 2</b>	DIMEILA E DIT - SEDE GRADI - FERRUZZI	
<b>RSU 3</b>	SEDI DI MONTE PORZIO CATONE E CASILINO DELLA DIREZIONE CENTRALE RICERCA E DEI DIPARTIMENTI DI RICERCA	